

Nombre: Karen Pernía
Dirección: Urb. El Placer, Av. Sur #6 Caracas.
Lugar y Fecha de Nacimiento: Caracas, 03 de Diciembre de 1986
Nacionalidad: Venezolana
Cédula de Identidad No.: 18.164.938
Estado Civil: Soltera
No. De Hijos: 0
Teléfonos Móvil: 0424-3247302 / 04145982300
e-mail: karenpernia4611@gmail.com



EDUCACIÓN

Diplomado en Planificación, Organización y Gerencia
Grupo Integrado de Desarrollo Empresarial – ACEPRODAT (USA) (2011)
Industrióloga
Universidad Católica Andrés Bello (2010)
Idiomas:
Inglés: dominio intermedio - avanzado (en curso)

MARZO 2011 / JUNIO 2011

PRODUCTOS CLINICOS PROCLINCA, C.A.

Productos Clínicos Proclinca, C.A. es un importante distribuidor de prótesis humanas a nivel nacional, igualmente trabaja con la coordinación del material y apoyo técnico para el desarrollo de la cirugía y la instrumentación de la prótesis. Tiene su sede central en la ciudad de Caracas, Venezuela. La empresa opera alrededor del país en sus 6 sedes a nivel nacional, Valencia, Barquisimeto, Puerto La Cruz, Puerto Ordaz, Zulia, Porlamar, y tiene instrumentistas que realizan labores en San Cristóbal y Barinas. La operación de Venezuela se desarrolla con un total de 135 trabajadores.

Cargo: Analista Integral de Recursos Humanos

Responsabilidades:

- *Procesamiento de los cambios en la nómina del personal a nivel nacional, incluyendo cálculo de horas extra, comisiones e instrumentaciones, facturas no procesadas.*
- *Elaboración el Plan Anual de capacitación técnica para el personal administrativo en la sede principal de la empresa, incluyendo evaluación de proveedores, encuesta para determinar la nivelación del personal, adquisición del servicio e invitaciones para el evento.*
- *Apoyo en la concepción de la cultura de trabajo en equipo en el área de Talento Humano, promoviendo la innovación en los procesos del área.*
- *Apoyo en la estandarización de los tiempos de respuesta en los procesos del área.*

Logros:

- *Desarrollo del plan anual de capacitación propuesto (en curso).*
- *Aceptación de los nuevos tiempos de respuesta en los procesos del área.*
- *Construcción, aprobación y desarrollo de planes de trabajo que se comparten en el área.*

OCTUBRE 2010 / ENERO 2011

TALLER GIROTO, C.A. E IMPORTADORA PONZANO, C.A.

Taller Giroto, C.A. es una importante empresa venezolana fabricante y ensambladora de repuestos de acero fundido para camiones de carga corta y larga, abastece a un gran número de empresas de diversos sectores del país. Importadora Ponzano, .C.A es la empresa que trabaja en conjunto con Taller Giroto, C.A. en la distribución de todas los repuestos para camiones. Su única sede se encuentra en Caracas, Venezuela. Funcionan con un equipo de mano de obra de 50 personas, 12 empleados y 38 obreros, en un aproximado, este último número varía en función de la producción y presupuesto planificado.

Cargo: Coordinadora del área de Recursos Humanos

Responsabilidades:

- *Diseñar, Planificar, Ejecutar y hacer seguimiento de los procesos del área de Recursos Humanos: Reclutamiento, Selección, Nómina de ambas empresas*
- *Diligenciar los trámites del personal ante los entes públicos de ambas empresas.*
- *Gestionar el pago de los tributos correspondientes ante los entes públicos para tramitar los estados de solvencia de las empresas.*

Logros:

- *Mantener solvente ambas empresas ante los distintos entes gubernamentales.*
- *Desarrollo de los procesos correctos en el pago de nómina, utilidades, vacaciones, prestaciones sociales.*

AGOSTO 2009 /MAYO 2010

BAYER, C.A.

Bayer, C.A es una empresa global de investigación y desarrollo enfocada en las áreas del cuidado de la salud, la protección de cultivos y la creación de materiales innovadores de altas prestaciones. Su sede principal en la ciudad de Leverkusen, Alemania. Tiene participación en más de 150 países alrededor del mundo. Las operaciones de Venezuela se realizan con un aproximado de 700 trabajadores, entre personal administrativo, fuerza de venta y obreros de planta.

Cargo: Práctica Laboral

Responsabilidades:

- *Selección y Reclutamiento: Realizar la búsqueda de candidatos en portales de empleo; Realizar entrevistas telefónicas y chequeos de referencias personales; Evaluar perfiles de candidatos; Aplicar y analizar pruebas psicométricas, modulo de información, comprensión, vocabulario, semejanzas, prueba de personalidad Warteq, entre otras actividades.*
- *Diseño y ejecución del sistema LMS (E-Learning) para desarrollo por competencias del personal; Evaluar junto con la Gerente de Desarrollo RH-Colombia el contenido programático de los cursos ofertados en Vzla.; Diseñar en conjunto con el BP de HR-Vzla el catálogo de cursos para el sistema de capacitación a distancia; Diseñar, coordinar y planificar con las gerentes de capacitación de las áreas de Marketing Sales y BHC el plan anual de capacitación de la fuerza de ventas, entre otras actividades*
- *Diseño del manual de capacitación (modo virtual y presencial) adaptado a las necesidades de las comunidades de la región andina, teniendo en cuenta entre otras cosas las modalidades de aprobación jerárquica de cada uno de los países de la región.*

Logros:

- *Demostrar la importancia de la participación del área de Recursos Humanos ante las unidades de negocio BHC y Marketing Sales, en la formación de competencias técnicas, gerenciales y de liderazgo del personal.*
- *Creación y desarrollo de la plataforma LMS en la comunidad Bayer Venezuela, ajustada al catalogo de Competencias de Marketing Sales*
Disminución de los niveles de resistencia al cambio de la capacitación a distancia de un número significativo de la fuerza de ventas en Venezuela.

Actividades Extracurriculares.

Cursos, Jornadas

- *IX Jornadas de Recursos Humanos del Capital Humano al Talento Humano y al Capital Intelectual, Ceaprof, 2011.*
- *Afronta el Reto del mundo laboral... ¿Te vas a quedar atrás?, Universidad Simón Bolívar, 2011.*
- *Análisis Comportamental según modelo teórico DISC. Empléate, Noviembre, 2009.*
- *Ayudante administrativo durante las jornadas informativas Info carrera Universidad Simón Bolívar, Caracas, 2009, 2008, 2007.*
- *Jornadas de RRH 2008 "Presente y futuro en la gestión de RRHH". Universidad Católica Andrés Bello, Caracas, 2008*